

## ARPA UMBRIA

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 244 del 22/05/2020

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2019 A CONSUNTIVO E ANNO 2020 IN VIA PROVVISORIA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Vista** la Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modifiche ed integrazioni, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

**Visto** il Nuovo Codice dei contratti pubblici D.Lgs. n.50 del 18 aprile 2016 e s.m. ed. i.;

**Richiamati** il Capitolato Generale per l'espletamento delle procedure di gara per la fornitura di beni e servizi indette da ARPA ed il Regolamento per l'affidamento dei contratti in economia;

**Vista** la disciplina riguardante il diritto di accesso civico e degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, D.Lgs. 33 del 14 marzo 2013;

**Visto** il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), Regolamento (UE) n. 2016/679;

**Visto** il Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Agenzia;

**Preso atto** del Bilancio preventivo economico per l'anno corrente e della relativa assegnazione budget ai CDR;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto, il Direttore Generale si assume la responsabilità del relativo procedimento;

VISTO il Regolamento sui provvedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019;

VISTO il CCNL Comparto Sanità per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

PRESO ATTO della Determina del Direttore Generale n. 42 del 28.01.2019 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Umbria - costituzione definitiva anno 2018 – ai sensi artt. 80 e 81 CCNL 21.5.2018, certificata dall'organo competente come previsto dall'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001;

PRESO ATTO della Determina del Direttore Generale n. 43 del 28.01.2019 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Umbria - costituzione provvisoria anno 2019 – ai sensi artt. 80 e 81 CCNL 21.5.2018;

DATO quindi atto dell'entità dei fondi di cui alle DDG di cui sopra;

CONSIDERATO che questa Agenzia ha la necessità di definire a consuntivo i Fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del comparto Sanità – Triennio 2016/2018 per l'anno 2019 e di determinare in via provvisoria quelli per l'anno 2020;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/5/2017, secondo il quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che, a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

VISTO altresì l'art. 11, del D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018, convertito dalla Legge n. 12 dell'11/2/2019, il quale stabilisce che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/5/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore dello stesso D. Lgs. 75/2017;

DATO ATTO che per quanto sopra la quantificazione delle risorse dei fondi anno 2019 determinata in applicazione della disciplina contrattuale di riferimento è avvenuta, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, e dunque è stata ricondotta al valore soglia dato dalla determinazione dei fondi definitivi per l'annualità 2016 fatti salvi gli incrementi contrattuali di cui al CCNL 21 maggio 2018;

PRECISATO che occorre procedere:

- alla determinazione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, di cui all'art. 80 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018, relativo all'anno 2019, secondo quanto previsto dal CCNL vigente e secondo le specifiche enunciate nella documentazione allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

- alla determinazione del Fondo premialità e fasce, di cui all'art. 81 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018, relativo all'anno 2019, secondo quanto previsto dal CCNL vigente e secondo le specifiche enunciate nella documentazione allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, sulla scorta di quanto sopra esplicitato, di determinare a consuntivo i fondi relativi all'anno 2019, quali risultano dal prospetto allegato 1 al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, così come di seguito indicati:

- FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI  
Determinazione a consuntivo anno 2019 Euro 456.121,93
- FONDO PREMIALITA' E FASCE  
Determinazione a consuntivo anno 2019 Euro 790.530,55

RITENUTO, altresì, di definire i fondi provvisori relativi all'anno 2020, quali risultano dal prospetto allegato 2 al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, così come di seguito indicati e precisando che gli stessi saranno ridefiniti, a consuntivo, secondo la normativa in vigore regolante la materia:

- FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI  
Costituzione in via provvisoria anno 2020 Euro 456.121,93
- FONDO PREMIALITA' E FASCE  
Costituzione in via provvisoria anno 2020 Euro 789.864,13

RILEVATO che, ad oggi, sono stati adottati da questa Agenzia:

- Piano Triennale Azioni Positive 2019/2021 – DDG 465/2019;
- Piano Triennale della Performance 2019/2021 – DDG 48/2019 – aggiornato con Piano Triennale della Performance 2020/2022 – DDG 62/2020;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021 – DDG 44/2019 – aggiornato con Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022 – DDG 60/2020;
- il Bilancio Preventivo Economico annuale 2019 e il Bilancio Pluriennale 2019/2021 – adottato con DDG 514/2018 – che è stato approvato con Deliberazione n. 340/2019 dalla Giunta Regionale dell'Umbria;
- il Bilancio Preventivo Economico annuale 2020 e il Bilancio Pluriennale 2020/2022 – adottato con DDG 460/2019 – che è stato approvato con Deliberazione n. 241/2020 dalla Giunta Regionale dell'Umbria;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 – adottato con DDG 153/2019 – che è stato approvato, limitatamente all' anno 2019, con Deliberazione n. 952/2019 della Giunta Regionale dell'Umbria;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 – adottato con DDG 17/2020 – che è stato approvato, limitatamente all' anno 2020, con Deliberazione n. 196/2020 della Giunta Regionale dell'Umbria;

EVIDENZIATO altresì che sono in corso la definizione il Bilancio d'esercizio 2019 nonché le procedure di valutazione del personale in merito agli obiettivi assegnati per l'anno 2019

**Per tutto quanto premesso,  
IL DIRETTORE GENERALE DETERMINA**

- 1) di determinare per l'anno 2019, a consuntivo, e per l'anno 2020 in via provvisoria, i fondi contrattuali del personale del comparto dell'Agenzia di cui agli artt. 80, 81 del CCNL 2016/2018 come riportato nei prospetti Allegato 1) e 2) che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di trasmettere il presente atto ed i suoi allegati nonché la Relazione Tecnico Finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art.40-bis del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF 25/2012, per la verifica di compatibilità dei costi in bilancio e per il previsto parere di congruità;
- 3) di subordinare l'efficacia della presente determinazione all'avvenuto rilascio del previsto parere di congruità da parte del Collegio dei Revisori e quindi alla conseguente certificazione di cui all'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- 4) di dare mandato alla *Servizio Organizzazione, Risorse Umane e Relazioni Sindacali* di procedere a tutti gli adempimenti di competenza, ivi compresa la notifica alle Organizzazioni Sindacali e la pubblicazione del presente provvedimento nel sito internet dell'Agenzia, Sezione *Amministrazione Trasparente*.

**TABELLA DATI CONTABILI**

La spesa prenotata trova copertura nel Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2019 e nel Bilancio Pluriennale di Previsione per gli anni 2019-2021.

L'istruttore: COACCI MILCO

**Sottoscritta dal Direttore Generale  
(PROIETTI LUCA)**

\*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

<b>FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA ANNO 2019 ( ARTT. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018)</b>	
<b>Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018</b>	
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - consolidato al 31.12.2018	437.108,39
Incremento pari ad € 91,00 per il personale in servizio al 31.12.2015 - su base annua - art.80, c.3, lett. a), CCNL 21.05.2018	16.926,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - su base annua - art.80, c.3, lett. c), CCNL 21.05.2018	2.087,54
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 - anno 2019</b>	<b>456.121,93</b>
<b>Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018</b>	
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 consolidato al 31.12.2018	787.201,09
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 81, c.3, lett. a) CCNL 21.05.2018 - ratei mancanti	2.663,04
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell' anno precedente - pro rata - art.81, c.4, lett. e), CCNL 21.05.2018 - DA NON STORICIZZARE	666,42
<b>Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2019</b>	<b>790.530,55</b>
<b>Fondo consolidato al 31.12.2018</b>	<b>1.224.309,48</b>
<i>Risorse fisse anno 2019</i>	21.676,58
<i>Risorse variabili anno 2019</i>	666,42
<b>Totale Fondo al 31.12.2019 Artt. 80 e 81 - CCNL Comparto Sanità 21.05.2018</b>	<b>1.246.652,48</b>



<b>FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA ANNO 2020 ( ARTT. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018)</b>	
<b>Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018</b>	
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - consolidato al 31.12.2019	456.121,93
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 - anno 2020 provvisorio</b>	<b>456.121,93</b>
<b>Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018</b>	
Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 consolidato al 31.12.2019	789.864,13
<b>Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2020 provvisorio</b>	<b>789.864,13</b>
<b>Totale Fondo anno 2020 provvisorio - Artt. 80 e 81 - CCNL Comparto Sanità 21.05.2018</b>	<b>1.245.986,06</b>



## Relazione illustrativa

### Fondi Contrattuali personale del comparto

#### DETERMINAZIONE ANNO 2019 A CONSUNTIVO E ANNO 2020 IN VIA PROVVISORIA

#### COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI COMPARTO – ANNO 2019 – A CONSUNTIVO

#### *Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*

I fondi individuati alla data del 01/01/2019 risultano determinati in analogia agli importi consolidati al 31/12/2018:

FONDO	IMPORTO
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	437.108,39
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	787.201,09
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018</b>	<b>1.224.309,48</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Nell'anno 2019 si individuano i seguenti incrementi stabili:

<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 - anno 2019 definitivo</b>	<b>437.108,39</b>
Incremento pari ad € 91,00 per il personale in servizio al 31.12.2015 su base annua - art.80, c.3, lett a), CCNL 21.05.2018	16.926,00
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – su base annua – art. 80, c.3, lett.c), CCNL 21.05.2018	2.087,54
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - anno 2019</b>	<b>456.121,93</b>

<b>Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2019 definitivo</b>	<b>787.201,09</b>
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/04/2018 - art. 81, c.3, lett. a) CCNL 21.05.2018 – ratei mancanti	2.663,04
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - anno 2019</b>	<b>790.530,55</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Nel 2019 sono imputabili i seguenti incrementi non storicizzabili:

<b>Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2018 definitivo</b>	<b>787.201,09</b>
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell'anno precedente – pro-rata – DA NON STORICIZZARE - art. 81, c.4, lett. e), CCNL 21.05.2018	666,42

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Non sono previste decurtazioni nel fondo dell'anno 2019 rispetto al consolidato dell'anno precedente per le motivazioni espresse nella DDG di cui la presente relazione costituisce allegato.

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione del Collegio dei****Revisori**

- **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione** (comprehensive dell'incrementi di cui al CCNL 21.05.2018):

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2019
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	456.121,93
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	789.864,13
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.245,986,06</b>

- **Totale risorse variabili sottoposto a certificazione** (comprehensive dell'incrementi di cui al CCNL 21.05.2018):

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2019
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	0,00
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	666,42
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>666,42</b>

- **Totale Fondo sottoposto a certificazione** (comprehensive dell'incrementi di cui al CCNL 21.05.2018):

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2019
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	456.121,93
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	790.530,55
<b>TOTALE FONDO ANNO 2019</b>	<b>1.246,652,48</b>

**COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI COMPARTO – ANNO 2020 – PROVVISORIO****Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

I fondi individuati alla data del 01/01/2020 risultano determinati in analogia agli importi consolidati al 31/12/2019:

FONDO	IMPORTO
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	456.121,93
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	789.864,13
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2019</b>	<b>1.245.986,06</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ad oggi non sono previste risorse fisse nel fondo provvisorio dell'anno 2020

**Sezione II - Risorse variabili**

Ad oggi non sono previste risorse variabili nel fondo provvisorio dell'anno 2020

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Ad oggi non sono previste decurtazioni nel fondo provvisorio dell'anno 2020 rispetto al consolidato dell'anno precedente.

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione del Collegio dei Revisori**

- *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:*

Ad oggi non previste

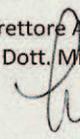
- *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione:*

Ad oggi non previste

- *Totale Fondo sottoposto a certificazione* (comprensive dell'incrementi di cui al CCNL 21.05.2018):

FONDO	IMPORTO AL 31/12/2019
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	456.121,93
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	789.864,13
<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<b>1.245,986,06</b>

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Milco Coacci





# ARPA UMBRIA

**DETERMINA N. 244 del 22/05/2020**

**DIRETTORE GENERALE**

Proposta n° 278/2020

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2019 A CONSUNTIVO E ANNO 2020 IN VIA PROVVISORIA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

## ATTESTAZIONE CONTABILE

La prenotazione di spesa è stata assunta come segue:

<i>Esercizio</i>	<i>Codice Centro di Budget</i>	<i>C.C.E.</i>	<i>N. prenotazione di spesa</i>	<i>Importo nuova prenotazione</i>

**NOTE**

L'Istruttore contabile  
FRANCIONI BARBARA



# ARPA UMBRIA

**DETERMINA N. 244 del 22/05/2020**

**DIRETTORE GENERALE**

Proposta n° 278/2020

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2019 A CONSUNTIVO E ANNO 2020 IN VIA PROVVISORIA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime, ai sensi del Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarita' contabile del documento istruttorio.

Perugia li, 22/05/2020

**Il Responsabile della Struttura  
Finanza e Controllo  
(COACCI MILCO)**

\*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



## **ARPA UMBRIA**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Proposta n° 278/2020

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2019 A CONSUNTIVO E ANNO 2020 IN VIA PROVVISORIA - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Si esprime, ai sensi del Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia li, 22/05/2020

**Il Responsabile  
(PROIETTI LUCA)**

\*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa