

## **ARPA UMBRIA**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 245 del 09/05/2022**

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2021 A CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Vista** la Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modifiche ed integrazioni, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

**Visto** il Nuovo Codice dei contratti pubblici D.Lgs. n.50 del 18 aprile 2016 e s.m. ed. i.;

**Richiamati** il Capitolato Generale per l'espletamento delle procedure di gara per la fornitura di beni e servizi indette da ARPA ed il Regolamento per l'affidamento dei contratti in economia;

**Vista** la disciplina riguardante il diritto di accesso civico e degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, D.Lgs. 33 del 14 marzo 2013;

**Visto** il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), Regolamento (UE) n. 2016/679;

**Visto** il Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019;

**Visto** il Regolamento di Contabilità dell'Agenzia;

**Preso atto** del Bilancio preventivo economico per l'anno corrente e della relativa assegnazione budget ai CDR;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto, il Direttore Generale si assume la responsabilità del relativo procedimento;

VISTO il Regolamento sui provvedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019;

VISTO il CCNL Comparto Sanità per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

PRESO ATTO:

- della Determina del Direttore Generale n. 258 del 09.06.2021 e DDG 259 del 10.06.2021 con la quale sono stati costituiti i Fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Umbria - costituzione definitiva anno 2020 e provvisoria anno 2021 – ai sensi artt. 80 e 81 CCNL 21.5.2018, certificata dall'organo competente come previsto dall'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che questa Agenzia ha la necessità di definire a consuntivo per l'anno 2021 i Fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL personale del comparto Sanità – Triennio 2016/2018;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/5/2017, secondo il quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che, a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

VISTO altresì l'art. 11, del D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018, convertito dalla Legge n. 12 dell'11/2/2019, il quale stabilisce che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/5/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro intervenuti successivamente alla data di entrata in vigore dello stesso D. Lgs. 75/2017;

DATO ATTO che per quanto sopra la quantificazione delle risorse dei fondi anno 2021 determinata in applicazione della disciplina contrattuale di riferimento è avvenuta, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, e dunque è stata ricondotta al valore soglia dato dalla determinazione dei fondi definitivi per l'annualità 2016 fatti salvi gli incrementi contrattuali di cui al CCNL 21 maggio 2018;

PRECISATO che occorre procedere:

- alla determinazione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, di cui all'art. 80 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018, relativo all'anno 2021 secondo quanto previsto dal CCNL vigente e secondo le specifiche enunciate nella documentazione allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- alla determinazione del Fondo premialità e fasce, di cui all'art. 81 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018, relativo all'anno 2021, secondo quanto previsto dal CCNL vigente e secondo le specifiche enunciate nella documentazione allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, sulla scorta di quanto sopra esplicitato, di determinare a consuntivo i fondi relativi all'anno 2021, quali risultano dal prospetto allegato 1 al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, così come di seguito indicati:

- FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI  
Determinazione a consuntivo anno 2021 Euro 460.865,37

- FONDO PREMIALITA' E FASCE

Determinazione a consuntivo anno 2021 Euro 789.864,13

RILEVATO che, ad oggi, sono stati adottati da questa Agenzia:

- Piano Triennale Azioni Positive 2019/2021 – DDG 465/2019;
- Piano Triennale della Performance 2021/2023 – DDG 20/2021;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 – DDG 150/2021;
- il Bilancio Preventivo Economico annuale 2021 e il Bilancio Pluriennale 2021/2023 – adottato con DDG 533/2020 – approvato con Deliberazione n. 779 del 04/08/2021 dalla Giunta Regionale dell'Umbria;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 – adottato con DDG 251/2021 – Approvazione piano assunzionale 2021 - Presa d'atto delibera della Giunta Regionale dell'Umbria n. 474 del 27 Maggio 2021

EVIDENZIATO altresì che sono in corso la definizione il Bilancio d'esercizio 2021 nonché le procedure di valutazione del personale in merito agli obiettivi assegnati per l'anno 2021

**Per tutto quanto premesso,  
IL DIRETTORE GENERALE DETERMINA**

1) di determinare per l'anno 2021, a consuntivo, i fondi contrattuali del personale del comparto dell'Agenzia di cui agli artt. 80, 81 del CCNL 2016/2018 come riportato nel prospetto Allegato 1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di trasmettere il presente atto ed i suoi allegati, prospetto e Relazione Illustrativa, nonché la Relazione Tecnico Finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art.40-bis del D. Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF 25/2012, per la verifica di compatibilità dei costi in bilancio e per il previsto parere di congruità;

3) di subordinare l'efficacia della presente determinazione all'avvenuto rilascio del previsto parere di congruità da parte del Collegio dei Revisori e quindi alla conseguente certificazione di cui all'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

4) di dare mandato alla *Servizio Risorse Umane e Relazioni Sindacali* di procedere a tutti gli adempimenti di competenza, ivi compresa la notifica alle Organizzazioni Sindacali e la pubblicazione del presente provvedimento nel sito internet dell'Agenzia, Sezione *Amministrazione Trasparente*.

**TABELLA DATI CONTABILI**

La spesa prenotata trova copertura nel Bilancio Preventivo Economico per l'anno 2021 e nel Bilancio Pluriennale di Previsione per gli anni 2020-2022.

<b>NOTE</b>

L'istruttore: VESCHINI ANNAPAOLA

**Sottoscritta dal Direttore Generale  
(PROIETTI LUCA)**

\*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale  
sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

## ARPA UMBRIA

**DETERMINA N. 245 del 09/05/2022**

**DIRETTORE GENERALE**

Proposta n° 257/2022

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA  
UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2021 A  
CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

### ATTESTAZIONE CONTABILE

La prenotazione di spesa è stata assunta come segue:

<i>Esercizio</i>	<i>Codice Centro di Budget</i>	<i>C.C.E.</i>	<i>N. prenotazione di spesa</i>	<i>Importo nuova prenotazione</i>

<i>NOTE</i>

L'Istruttore contabile  
**FRANCIONI BARBARA**



## **ARPA UMBRIA**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Proposta n° 257/2022

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA  
UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2021 A  
CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Si esprime, ai sensi del Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio.

Perugia li, 09/05/2022

**Il Responsabile  
(DI FILIPPO AMEDEO)**

\*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



## **ARPA UMBRIA**

**DETERMINA N. 245 del 09/05/2022**

**DIRETTORE GENERALE**

Proposta n° 257/2022

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA  
UMBRIA - ARTT.80 E 81 CCNL 21.05.2018 - DETERMINAZIONE ANNO 2021 A  
CONSUNTIVO - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.**

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime, ai sensi del Regolamento per la gestione informatizzata dei Provvedimenti Amministrativi, approvato con Determinazione n. 222 del 28 maggio 2019, parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarita' contabile del documento istruttorio.

Perugia li, 10/05/2022

**Il Responsabile della Struttura  
Finanza e Controllo  
(DI FILIPPO AMEDEO)**

\*documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. D.P.R. n. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa



## Relazione illustrativa

### Costituzione definitiva anno 2021

### Fondi Contrattuali Personale del COMPARTO

ARPA Umbria

#### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

I fondi individuati alla data del 01/01/2021 risultano determinati in analogia agli importi consolidati al 31/12/2020:

FONDO	IMPORTO
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	460.865,37
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	789.864,13
<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018</b>	<b>1.250.729,50</b>

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Nell'anno 2021 si individuano i seguenti incrementi stabili:

<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 - -consolidato al 31.12.2020</b>	<b>460.865,37</b>
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente – su base annua – art. 80, c.3, lett. c), CCNL 21.05.2018	873,47
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - anno 2021</b>	<b>461.738,84</b>

#### **Sezione II - Risorse variabili**

Nel 2021 sono imputabili i seguenti incrementi non storicizzabili:

<b>Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2020 definitivo</b>	<b>789.864,13</b>
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso dell'anno precedente – pro-rata – DA NON STORICIZZARE - art. 81, c.4, lett. e), CCNL 21.05.2018	126,60
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.81 CCNL 21.05.2018 - anno 2021</b>	<b>789.990,73</b>

#### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Non sono previste decurtazioni nel fondo dell'anno 2021 rispetto al consolidato dell'anno precedente.

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione del Collegio dei Revisori**

- **Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione** (comprehensive dell'incrementi di cui al CCNL 21.05.2018):

<b>FONDO</b>	<b>IMPORTO AL 31/12/2021</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	460.865,37
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	789.864,13
<b><i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i></b>	<b>1.250.729,50</b>

- **Totale risorse variabili sottoposto a certificazione** (comprehensive dell'incrementi di cui al CCNL 21.05.2018):

<b>FONDO</b>	<b>IMPORTO AL 31/12/2021</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	0,00
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	126,60
<b><i>Totale risorse variabili</i></b>	<b>126,60</b>

- **Totale Fondo sottoposto a certificazione** (comprehensive dell'incrementi di cui al CCNL 21.05.2018):

<b>FONDO</b>	<b>IMPORTO AL 31/12/2021</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21/05/2018	461.738,84
Fondo premialità e fasce - art. 81 CCNL 21/05/2018	789.990,73
<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>1.251.729,57</b>

Perugia, 09/05/2022

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Amedeo Di Filippo

**FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA  
ANNO 2021  
( ARTT. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018)**

**Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018**

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art.80 CCNL 21.05.2018 - consolidato al 31.12.2020	460.865,37
<i>risorse fisse:</i>	
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua	873,47
<i>risorse variabili:</i>	
<b>Totale Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018 - anno 2021</b>	<b>461.738,84</b>
<b>Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23, c.2, D. Lgs. n .75/2017</b>	<b>461.738,84</b>

**Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018**

Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 consolidato al 31.12.2020	789.864,13
<i>risorse fisse:</i>	
<i>risorse variabili:</i>	
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - pro rata	126,60
<b>Totale Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 - anno 2021</b>	<b>789.990,73</b>
<b>Riallineamento fondo al 31/12/2016 - art. 23, c.2, D. Lgs. n .75/2017</b>	<b>789.990,73</b>

Fondo consolidato al 31.12.2020	1.250.729,50
Risorse fisse anno 2021	873,47
Risorse variabili anno 2021	126,60
<b>TOTALE FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA UMBRIA - Artt. 80 e 81 - CCNL Comparto Sanità 21.05.2018 - costituiti in via definitiva per l'anno 2021</b>	<b>1.251.729,57</b>