



Arpa Umbria

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE
DIRETTORE GENERALE

N.R. 133 Del 26/03/2018

TIPO DI ATTO

Soggetto a controllo della G.R.		Regolamento
Non soggetto a controllo		Da pubblicare in BUR

OGGETTO: Costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, come modificata ed integrata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione;

Visto il Regolamento sui provvedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 338 del 30 Settembre 2013;

Fatto proprio il documento istruttorio che, con i suoi allegati, forma parte integrante della presente determinazione redatto e sottoscritto da *Enrica Galmacci*, con la quale si propone l'adozione del provvedimento in oggetto;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

IL DIRETTORE GENERALE

DETERMINA

- di approvare e fare propria la proposta contenuta nel documento istruttorio che forma parte integrante della presente determinazione;

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(Allegato Parte Integrante alla determinazione n. 133 Del 26/03/2018)

Premesso che l'art. 21 della legge 183/2010 ha previsto, all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG).

Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze dallo stesso demandate dalla legge, al fine di contribuire ad un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, attraverso la promozione della cultura delle pari opportunità di genere e la promozione del rispetto della dignità della persona, prevenendo e contrastando ogni forma di discriminazione, dovuta non soltanto al genere, ma anche all'età, alla disabilità, all'origine etnica, alla lingua, alla razza e all'orientamento sessuale.

In osservanza dell'art. 57 del D. Lgs 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 e della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4/3/2011 avente per oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Vista la Determinazione del Direttore Generale n. 133 del 26/03/2014 (Preso d'atto del Regolamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni") con la quale è stato approvato il Regolamento del C.U.G. di Arpa Umbria.

Considerata la necessità di procedere al rinnovo a seguito di scadenza dello stesso, Arpa Umbria ha trasmesso ai propri dipendenti un avviso d'interpello per la designazione dei componenti dell'Amministrazione a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per la Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni C.U.G." approvato con Determinazione Direttoriale N. 6 del 8/1/2018.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione.

Preso atto che sono pervenute le dichiarazioni di disponibilità da parte di n. 4 dipendenti e che l'amministrazione, terminato l'iter anche per quanto riguarda l'esame dei curricula, può procedere con l'integrazione della composizione del C.U.G. nominando quattro membri rappresentanti dell'Agenzia come di seguito riportato:

1. Taticchi Loredana,
2. Tamburi Luca,
3. Narducci Rita,
4. Galmacci Enrica

Inoltre, considerato che le Organizzazioni Sindacali hanno indicato i nominativi dei relativi rappresentanti e dei supplenti come di seguito riportato:

1. CISL: Paolo Sconocchia, Catia Caloisì (supplente)
2. CIGL: Mara Galletti, Valentina Della Bella (supplente)
3. ANAAO: Nicoletta Barbagianni
4. UIL: Lucia Selvaggio, Luca Galli (supplente)

Si evidenzia che al momento Arpa Umbria non è nella condizione di nominare le figure dei supplenti in quanto non sono state trasmesse ulteriori candidature per ricoprire tale ruolo. Si fa comunque

presente che sarà possibile provvedere ad una integrazione successiva del CUG.

Stante quanto sopra, risulta possibile procedere alla nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il Presidente del CUG è stato individuato dal Direttore Generale nella Sig.ra Rita Narducci in quanto in possesso dei requisiti previsti.

Si precisa che la presente determinazione non ha rilevanza patrimoniale e non comporta un impegno di spesa: per la partecipazione dei componenti alle riunioni del Comitato non è previsto alcun compenso, poiché le ore prestate sono equiparate all'ordinaria attività di servizio.

Stante quanto premesso il Direttore Generale dispone:

1. di nominare, ai sensi dell'art. 21 della legge 83/2001, i componenti del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), con effetto a decorrere dal 1 aprile 2018, come di seguito riportato:

COMPONENTI DESIGNATI DA OO.SS		
OO.SS.	COMPONENTE	SUPPLENTE
CGIL	Mara Galletti	Valentina Della Bella
CISL	Paolo Sconocchia	Catia Caloisi
UIL	Lucia Selvaggio	Luca Galli
ANAAO	Nicoletta Barbagianni	

COMPONENTE DESIGNATI DA ARPA
Loredana Taticchi
Luca Tamburi
Rita Narducci
Enrica Galmacci

2. di nominare la Sig.ra Rita Narducci, Presidente del C.U.G., in quanto in possesso dei requisiti previsti.
3. che la presente determinazione non ha rilevanza patrimoniale e non comporta un impegno di spesa: per la partecipazione dei componenti alle riunioni del Comitato non è previsto alcun compenso, poiché le ore prestate sono equiparate all'ordinaria attività di servizio.
4. di fare rinvio per quanto riguarda la durata dell'incarico ed ogni altra disposizione, all' art. 21 della Legge 183/2010, alla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4/3/2011 avente per oggetto " Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nonché al Regolamento Arpa in materia di CUG approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 133 del 26/03/2014.

L'Istruttore: *Enrica Galmacci*

(Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39 del 1993)

PARERE DI REGOLARITA'
Tecnico - Amministrativo
DIRETTORE GENERALE

Si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnico-amministrativo del documento istruttorio.

DATA 26 marzo 2018

IL RESPONSABILE

WALTER GANAPINI

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, art.20, c.2)

OGGETTO: Costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità , valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

IL DIRETTORE GENERALE

DOTT. WALTER GANAPINI

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs.7marzo 2005, n.82, art.20, c.20)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

SI ATTESTA

Visti gli atti d'ufficio, che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi, dal 26/03/2018 al 10/04/2018, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Esecutiva dal: [--DTTT_X--]

DATA PUBBLICAZIONE. 26/03/2018

IL Responsabile

Dr.ssa Anna Paola Veschini

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, art.20, c.2)

Copia per uso amministrativo conforme all'originale

Perugia, li

IL Responsabile