

DETERMINAZIONE

n° 524 del 28 DIC. 2011

TIPO DI ATTO

- Soggetto a controllo della G.R. Regolamento
 Non soggetto a controllo Da pubblicare in BUR

Oggetto: Costituzione definitiva del " Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "-

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, come modificata ed integrata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione;

Visto il Regolamento sui procedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 657 del 27 Settembre 2004;

Visto il D. Lgs. n. 61 del 25 febbraio 2000;

Visto l'art. 22 del CCNL Integrativo 29 settembre 2001 del personale del Comparto Sanità;

Visto il D.P.R. n. 395/1988;

Visto il Regolamento sui procedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 657 del 27 Settembre 2004;

Fatto proprio il documento istruttorio che, con i suoi allegati, forma parte integrante della presente determinazione redatto e sottoscritto dalla dipendente Tiziana Padiglioni, con il quale si propone l'adozione del provvedimento in oggetto;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

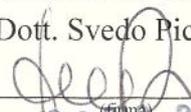
IL DIRETTORE GENERALE

DETERMINA

- di approvare e fare propria la proposta contenuta nel documento istruttorio che forma parte integrante della presente determinazione;
- di dichiarare che l'atto non è di rilevanza.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Svedo Piccioni



 (firma)
28 DIC. 2011

 (data)

PARERI DI REGOLARITA'

1 - Tecnico-Amministrativa

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio

Dott.ssa Sabrina Socci

(Nome e Cognome a stampa del Direttore Generale o del Dirigente dell'U.O. competente)

(firma)

28 DIC. 2011

(data)

2 - Contabile

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

(Nome e Cognome a stampa del Responsabile del Centro di costo proponente o persona delegata)

(firma)

(data)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Pubblicazione effettuata nell'albo pretorio

Dal:

28 DIC. 2011

Al:

11 GEN. 2012

Esecutiva dal

28 DIC. 2011

Odoardo Gigliarelli

(Nome e Cognome a stampa di chi attesta)

(firma)

28 DIC. 2011

(data)

Copia per uso amministrativo conforme all'originale

Perugia, li _____

Il Responsabile

NOTE: per la restituzione

Perugia, li _____

Documento Istruttorio

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI”-

Richiamato l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010;

Richiamata la Direttiva del 04.03.2011 emanata in concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 57 c.4 del D.Lgs 165/2001, la quale detta le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” – C.U.G.;

Richiamata la D. D.G. N. 126 del 21 marzo 2011 (Costituzione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”), con la quale si dispone sia la costituzione del C.U.G.(Comitato unico di garanzia per le pari opportunità di chi lavora e contro le discriminazioni) sia il completamento della composizione dello stesso con alcuni membri e con tutti i supplenti, mediante specifica procedura, si dà seguito all'individuazione dei nominativi.

Richiamato l'Avviso di Interpello, prot. n. 18597 del 30/08/2011, con il quale il Direttore Generale chiede a tutto il personale dipendente dell'Ente, comparto e dirigenza, di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto ed in forma libera), unitamente al proprio curriculum vitae ai fini di quanto sopra richiamato.

Preso atto che le organizzazioni sindacali hanno indicato i nominativi dei supplenti dei relativi rappresentanti nel C.U.G., con apposite comunicazioni per cui i componenti designati dalle OO.SS. sono i seguenti:

- **CGIL FP** – Rocchi Federica - Supplente: Stufara Valentina
- **CISL FPS** – Abete Maria - Supplente: Rossi Tiziana
- **UIL FPL** – Galli Luca - Supplente: Selvaggio Lucia
- **SNABI** – Geranio Nadia - Supplente: Passamonti Basilio

Dato che, sono pervenute le dichiarazioni di disponibilità da parte di n. 7 dipendenti e che l'Amministrazione, terminato l'iter anche per quanto riguarda l'esame dei curricula, può procedere con l'integrazione della composizione del C.U.G. nominando tre membri rappresentanti dell'Agenzia e i supplenti come di seguito riportato:

- Capaccetta Marvi **Supplente** Strappini Maila
- Fabbriciani Paolo Giuseppe - **Supplente** Magrini Luca
- Santini Simone - **Supplente** Caleca Sergio
- Ballerini Enrica - **Supplente** Lonzini Stella

Stante quanto premesso, si propone al Direttore Generale un atto con il quale si dispone:

1. di nominare, ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2001, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Agenzia Arpa Umbria, come di seguito riportato:

COMPONENTI DESIGNATI DA OO.SS.		
Organizzazioni sindacali	Componente	Supplente
CGIL FP	Rocchi Federica	Stufara Valentina
CISL FPS	Abete Maria	Rossi Tiziana
UIL FPL	Galli Luca	Selvaggio Lucia
SNABI	Geranio Nadia	Passamonti Basilio

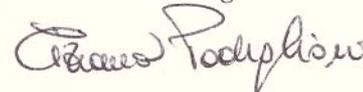
<i>COMPONENTI DESIGNATI DA ARPA</i>	
<i>Componente</i>	<i>Supplente</i>
Capaccetta Marvi	Strappini Maila
Fabbriciani Paolo Giuseppe	Magrini Luca
Santini Simone	Caleca Sergio
Ballerini Enrica	Lonzini Stella

2. di nominare il Presidente del C.U.G. nella persona della Sig.ra Marvi Capaccetta in quanto in possesso dei requisiti e dell'esperienza nella materia;
3. di dare atto che, i membri supplenti potranno partecipare alle riunioni del C.U.G. nel caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
4. di dare atto che in riferimento ai componenti e ai supplenti designati dall'Agenzia è assicurata la parità di genere. Quanto ai componenti e supplenti designati dalle OO.SS. vale il principio del rispetto dell'autonomia sindacale;
5. di fare rinvio, per quanto riguarda la durata dell'incarico e ogni altra disposizione, alla DDG n. 126/2011;
6. di prendere atto che la costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni non comporta nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Agenzia.

Perugia,

28 DIC. 2011

L'Istruttore
Tiziana Padiglioni



Visto il Dirigente della Sezione
Sviluppo Risorse Umane
D.ssa Rosalia Bellezza

