

DETERMINAZIONE

n° 126 del 21/03/2011

TIPO DI ATTO

Soggetto a controllo della G.R.

Regolamento

Non soggetto a controllo

Da pubblicare in BUR

Oggetto: Costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Vista la Legge Regionale 6 marzo 1998, n.9, e successive modificazioni ed integrazioni, istitutiva di A.R.P.A. Umbria

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

Visto il Regolamento sui procedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 657 del 27 Settembre 2004;

Vista la legge 4 novembre 2010 n. 183;

Vista la direttiva della Pres. Cons. Min. del 4 marzo 2011;

Fatto proprio il documento istruttorio che, con i suoi allegati, forma parte integrante della presente determinazione redatto e sottoscritto dall'Assistente Amministrativo Catia Bazzica, con il quale si propone l'adozione del provvedimento in oggetto;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

II DIRETTORE GENERALE DETERMINA

- di approvare e fare propria la proposta contenuta nel documento istruttorio che forma parte integrante della presente determinazione.

II DIRETTORE GENERALE

Svedo Piccioni

f.to Svedo Piccioni

(firma)

21/03/2011

(data)

PARERI DI REGOLARITA'

1 - Tecnico-Amministrativa

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio

Sabrina Socci

(Nome e Cognome a stampa del Dirigente dell'
U.O. competente o del Titolare di P.O.)

f.to Sabrina Socci

(firma)

21/03/2011

(data)

2 - Contabile

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

(Nome e Cognome a stampa del Responsabile del
Centro di costo proponente o persona delegata)

(firma)

(data)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Pubblicazione effettuata nell'albo pretorio

Dal: 21/03/2011

Al: 05/04/2011

Esecutiva dal 21/03/2011

Odoardo Gigliarelli

(Nome e Cognome a stampa di chi attesta)

f.to Odoardo Gigliarelli

(firma)

21/03/2011

(data)

Copia per uso amministrativo conforme all'originale

Perugia, li _____

Il Responsabile

NOTE: per la restituzione

Perugia, li _____

Documento Istruttorio

OGGETTO: Costituzione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

La legge 4 novembre 2010, n. 183 all’art.21 prevede che le pubbliche amministrazioni devono costituire al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della legge stessa e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sommerà in sé tutte le funzioni relative alle pari opportunità e al fenomeno del *mobbing*, previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia dovrà essere designato dall’amministrazione.

Con nota prot. n. 5322 del 4/03/2011 il Direttore Generale ha provveduto ad inoltrare alle quattro Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello dell’Agenzia (CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL e SNABI) la richiesta di designazione del proprio rappresentante in seno al Comitato suddetto che pertanto dovrà essere composto da n. 8 membri.

Successivamente è stata pubblicata sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica la direttiva 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, in essa fra le altre cose è previsto che “*i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere adeguate conoscenze...*” in varie materie e che “*Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l’amministrazione fa riferimento, in primo luogo, ai curricula degli/delle interessati/e eventualmente presentati secondo un modello predisposto dall’amministrazione stessa* “. Inoltre, al punto 3.1., si afferma che “*il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti*”, vengono poi esemplificate alcune modalità per la nomina dei componenti stabilendo che, ove possibile “*anche in sede di prima costituzione del CUG, con riguardo alla quota di rappresentanti dell’amministrazione, i curricula potranno pervenire all’amministrazione a seguito di una procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale*” o anche mediante elezione.

A questa Agenzia sono pervenute le indicazioni formali da parte delle sigle sindacali CGIL e CISL; le organizzazioni UIL e SNABI hanno designato per le vie brevi i propri rappresentanti. Sulle indicazioni fatte dalle organizzazioni sindacali l’Agenzia non ritiene di dover effettuare valutazioni in merito al possesso dei requisiti, che si presume sia già stato accertato dagli stessi al momento della designazione.

L’Agenzia, al fine di pervenire alla nomina con una procedura trasparente, vale a dire mediante interpello a tutto il personale, nelle more di svolgimento di questa procedura ritiene opportuno nominare al momento un solo componente, individuato nella persona della sig.ra Marvi Capaccetta che, avendo lavorato per anni presso il Centro per le Pari Opportunità della Regione dell’Umbria presenta i requisiti di professionalità, esperienza e attitudine richiesti.

Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni può essere pertanto al momento così composto:

- Per la PARTE SINDACALE:
 - **CGIL FP** – Rocchi Federica;
 - **CISL FPS** – Abete Maria
 - **UIL FPL** – Ciurnella Francesco
 - **SNABI** – Geranio Nadia

- Per la PARTE PUBBLICA:
 - Capaccetta Marvi
 - (Da nominare)
 - (Da nominare)
 - (Da nominare)

Il Presidente sarà designato dal Direttore Generale con il completamento della procedura per la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione e dei supplenti.

Si dà atto fin da ora che con successiva determinazione, una volta terminata la procedura per la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione, che si intende individuare fra le diverse aree geografiche e funzionali e secondo le modalità e i criteri esplicitati nella direttiva 4 marzo 2011, e quando le OO.SS. avranno indicato i nominativi dei componenti supplenti, la composizione del Comitato verrà completata definitivamente e si procederà alla nomina del/della Presidente.

Per quanto riguarda le modalità di funzionamento del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" queste saranno disciplinate secondo le linee guida emanate dal Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Comitato Pari Opportunità del Consiglio dei Ministri.

Poiché la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 prevede che *"le regioni e gli enti locali adottano, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della legge 183/2001 nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle presenti linee guida"*, l'Agenzia si riserva fin da ora di apportare le modifiche alla composizione e al funzionamento del Comitato che si dovessero rendere necessarie qualora la Regione dell'Umbria emanasse proprie linee-guida di indirizzo estese anche ai propri enti strumentali.

Tutto ciò premesso si propone al Direttore Generale l'adozione di un atto con il quale si dispone:

1. la composizione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"è così determinata:

• Per la PARTE SINDACALE:

- **CGIL FP** – Rocchi Federica;
- **CISL FPS** – Abete Maria
- **UIL FPL** – Ciurnella Francesco
- **SNABI** – Geranio Nadia

• Per la PARTE PUBBLICA:

- Capaccetta Marvi
- (Da nominare)
- (Da nominare)
- (Da nominare)

Il Presidente sarà designato dal Direttore Generale dopo il completamento della procedura per la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione e dei supplenti.

2. di riservarsi fin da ora di apportare modifiche alla composizione e/o al funzionamento del Comitato qualora la Regione dell'Umbria dovesse emanare proprie linee-guida;
3. di riservarsi di completare definitivamente, terminata la procedura per la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione e quando le OO.SS. avranno indicato i componenti supplenti, la composizione del Comitato;
4. di stabilire che i componenti del Comitato rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi sono rinnovabili una sola volta;
5. di dare atto che per la partecipazione alle riunioni del Comitato non è previsto alcun compenso;
6. di dare mandato alla Sezione Sviluppo Risorse Umane di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti l'adozione del presente atto;
7. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri diretti di spesa.

Perugia,

L'Istruttore
Catia Bazzica

_____ f.to Catia Bazzica _____

Il Dirigente Sezione Sviluppo
Risorse Umane
Dott.ssa Rosaria Bellezza

___f.to Rosaria Bellezza_____