

DETERMINAZIONE

n° 365 del 20 SET. 2012

TIPO DI ATTO

- Soggetto a controllo della G.R. Regolamento
 Non soggetto a controllo Da pubblicare in BUR

Oggetto: Adozione del programma annuale 2012 del fabbisogno di personale in ARPA.

II DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, come modificata ed integrata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione;

Visto il Regolamento sui procedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 465 del 28 Novembre 2011;

Fatto proprio il documento istruttorio che, con i suoi allegati, forma parte integrante della presente determinazione, con il quale si propone l'adozione del provvedimento in oggetto;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

DETERMINA

- di approvare e fare propria la proposta contenuta nel documento istruttorio che forma parte integrante della presente determinazione.

II DIRETTORE GENERALE


(firma)
20 SET. 2012
(data)

PARERE DI REGOLARITA'

Tecnico-Amministrativa

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio


Dott.ssa Sabrina Socci

(Nome e Cognome a stampa del Dirigente della U.O. competente)

(firma)

20 SET. 2012
(data)

ATTESTAZIONI

1 Contabile

Visto di riscontro Sezione Gestione delle Risorse Economiche e Controllo di Gestione


(firma)

20 SET. 2012
(data)

2- Di pubblicazione e di esecutività

Pubblicazione effettuata nell'albo pretorio

Dal: 20 SET. 2012

Al: 05 OTT. 2012

Esecutiva dal 20 SET. 2012


(Nome e Cognome a stampa di chi attesta)

(firma)

20 SET. 2012
(data)

Copia per uso amministrativo conforme all'originale

Perugia, li _____

Il Responsabile

NOTE: per la restituzione

Perugia, li _____

Documento Istruttorio

Oggetto: Adozione del programma annuale 2012 del fabbisogno di personale in ARPA.

Vista la D.G.R. 29 giugno 2009 n. 920, con la quale la Regione Umbria ha approvato il Regolamento di Organizzazione di Arpa Umbria ed i suoi allegati, compresa la Dotazione Organica pari a 227 unità;

Premesso che con atto n. 364 del 20 settembre 2012 si è adottato il piano triennale del fabbisogni di personale 2013/2014, nel quale viene precisato:

- che ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 del D.L. 165/2001, e s. m. e i., questa Agenzia ha proceduto ad effettuare una ricognizione del personale in servizio dalla quale si evince la non sussistenza di personale in sovrannumero;
- che con atto n. 324/2012 si è proceduto, a seguito di una riorganizzazione del proprio Assetto Organizzativo, ad una ridefinizione della Dotazione Organica di Arpa Umbria, andando a modificare l'articolazione interna della stessa e confermando il numero massimo di risorse umane, pari a 227 unità, approvate dalla Regione con il medesimo atto n. 920/2009. Da questa ricognizione e valutazione della Dotazione Organica si riscontra una carenza di risorse umane pari a 15 unità complessive, necessarie al fine di garantire lo svolgimento delle competenze definite dalla Legge istitutiva e dalla programmazione regionale;
- che si ritiene di dare seguito a quanto disposto dal D.L. n.216/2011, coordinato con la Legge di Conversione n. 4/2012, art.1, c.4, che rende efficaci fino al 31 dicembre 2012 le graduatorie non esaurite dell'Agenzia approvate successivamente al 30 settembre 2003, così come previsto nello stesso D.L.;

Richiamati:

- il Piano annuale di attività 2012 dell'Agenzia, DDG n. 190 del 10.05.2012, predisposto in funzione dei compiti assegnati dalla Legge istitutiva e in coerenza con le linee programmatiche impartite dalla Regione Umbria;
- il Piano Triennale di fabbisogni del personale 2010/2012 - D.D.G. n. 64/2010, e s. m. ed i. (D.D.G. n.184/2010, n.268/2011 e n.288/2011);
- la D.D.G. n.84/2012, trasmessa alla Regione Umbria con PEC 8264/2012, con la quale veniva adottato un piano urgente di fabbisogno del personale per l'anno 2012, per l'assunzione in mobilità, da altro ente soggetto a vincoli assunzionali, di un Collaboratore Professionale Amministrativo – Cat. D, a seguito di dimissioni immediate senza preavviso presso la Sezione Contabilità e Controllo di gestione;

Dato atto:

- che il Comitato di Direzione, riunitosi in data 11 settembre 2012, sulla base della ridefinizione della Dotazione Organica dell'Agenzia nonché la valutazione delle risorse umane disponibili, ha espresso la necessità di assumere alcune figure professionali, indispensabili per garantire l'attuazione degli obiettivi e dei compiti di prevenzione ambientale nell'ambito del territorio regionale concordando una programmazione dei fabbisogni di personale attraverso l'utilizzo delle graduatorie vigenti nonché tramite procedure di mobilità esterna e bandi di concorso pubblico;
- che, sulla base del piano triennale 2010/2012 dei fabbisogni di personale richiamato, si sta al momento procedendo alla copertura di una posizione dirigenziale presso l'Unità Operativa Laboratorio Multisito mediante avviso interno con affidamento di un incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 19 D.Lgs. 165/2001;

Tenuto conto:

- del tetto massimo di spesa per il personale Arpa finanziato dalla Regione Umbria, nonché dei vincoli imposti dall'art. 76, commi 4 e 7, D.L. n.112/2008 convertito con L. n.133/2008 e s.m.e.i., e dall'art.9, c.28, D.L. 78/2010, ai fini di assunzione di personale per enti soggetti al patto di stabilità;
- della quantificazione della capacità assunzionale di questa Agenzia, ente strumentale della Regione Umbria, per l'anno 2012, ai sensi dell'art. 76, c.7, del D.L. 112/2008 e s. m. e i., in riferimento ai risparmi da turn-over 2010-2011 (20% dei risparmi per l'anno 2010 e il 40% per l'anno 2011), facendo riferimento ai CCNL Dirigenza SPTA e Comparto Sanità applicati alle Arpa e seguendo l'indirizzo interpretativo del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n. 11/17/CR06/C1 del 13.10.2011 recante "*Linee guida interpretative per l'applicazione delle disposizioni in materia di contenimento delle spese del personale contenute nel D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modifiche, con Legge 30 luglio 2010, n. 122*", fatto proprio dalla Regione stessa;

Tutto ciò premesso, il Direttore Generale dispone:

- 1) l'adozione del seguente piano annuale 2012 di fabbisogno di personale:

STRUTTURA	Q.tà	Cat.	Profilo Professionale	Modalità	Decorrenza presunta
Dipartimenti Provinciali Perugia / Terni	2	D	Collaboratore Tecnico Professionale - Tecnico Prevenzione Ambiente e Luoghi Lavoro	Utilizzo graduatoria Q1) DDG 190/2008 – attuazione D.L.216/2011	2012
Dipartimento Provinciale di Terni	1	D	Collaboratore Tecnico Professionale	Avviso pubblico Mobilità art. 30 del D.Lgs. 165/2001	2012

- 2) che la spesa programmata con l'adozione del presente atto trova copertura nelle risorse disponibili ai fini assunzionali per l'anno 2012, ai sensi dell'art. 76, c.7, del D.L. 112/2008 e s. m. e i., (quantificazione delle capacità assunzionali dell'Agenzia) e non comporta ulteriore spesa di personale a carico dell'Agenzia, rispetto a quella già definita nel Bilancio preventivo economico annuale per l'esercizio 2012 e bilancio pluriennale di previsione per il triennio 2012/2014 adottato con D.D.G. n. 49 del 14.02.2012 e trasmesso per approvazione alla Giunta Regionale in data 27.02.2012;
- 3) la trasmissione alla Regione Umbria del presente atto per la successiva approvazione;
- 4) la notifica al Collegio dei Revisori dei Conti, per il seguito di competenza;
- 5) che venga data informativa alle Organizzazioni Sindacali.

20 SET. 2012

L'Istruttore
Marvi Capaccetta