

**DETERMINAZIONE**

n° 364 del 20 SET. 2012

**TIPO DI ATTO**

- Soggetto a controllo della G.R.  Regolamento  
 Non soggetto a controllo  Da pubblicare in BUR

**Oggetto:** Adozione del programma triennale 2012/2014 del fabbisogno di personale in ARPA.

**II DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241, come modificata ed integrata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

**Visto** il vigente Regolamento di organizzazione;

**Visto** il Regolamento sui procedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 465 del 28 Novembre 2011;

**Fatto proprio** il documento istruttorio che, con i suoi allegati, forma parte integrante della presente determinazione con il quale si propone l'adozione del provvedimento in oggetto;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**DETERMINA**

- di approvare e fare propria la proposta contenuta nel documento istruttorio che forma parte integrante della presente determinazione.

**II DIRETTORE GENERALE**

  
\_\_\_\_\_  
20 SET. 2012  
\_\_\_\_\_  
(data)

**PARERE DI REGOLARITA'**

**Tecnico-Amministrativa**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio

Dott.ssa Sabrina Socci

(Nome e Cognome a stampa del Dirigente della U.O. competente)

  
\_\_\_\_\_  
20 SET. 2012  
\_\_\_\_\_  
(data)

**ATTESTAZIONI**

**1 Contabile**

Visto di riscontro Sezione Gestione delle Risorse Economiche e Controllo di Gestione

  
\_\_\_\_\_  
20 SET. 2012  
\_\_\_\_\_  
(data)

**2- Di pubblicazione e di esecutività**

Pubblicazione effettuata nell'albo pretorio

Dal: 20 SET. 2012

Al: 05 OTT. 2012

Esecutiva dal 20 SET. 2012

(Nome e Cognome a stampa di chi attesta)

  
\_\_\_\_\_  
20 SET. 2012  
\_\_\_\_\_  
(data)

Copia per uso amministrativo conforme all'originale

Perugia, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile

**NOTE: per la restituzione**

Perugia, li \_\_\_\_\_

### Documento Istruttorio

**Oggetto:** Adozione del programma triennale 2012/2014 del fabbisogno di personale in ARPA.

**Vista** la D.G.R. 29 giugno 2009 n. 920, con la quale la Regione Umbria ha approvato il Regolamento di Organizzazione di Arpa Umbria ed i suoi allegati, compresa la Dotazione Organica pari a 227 unità;

**Premesso:**

- che ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 del D.L. 165/2001, e s. m. e i., questa Agenzia ha proceduto ad effettuare una ricognizione del personale in servizio dalla quale si evince la non sussistenza di personale in sovrannumero;
- che con atto n. 324/2012 si è proceduto, a seguito di una riorganizzazione del proprio Assetto Organizzativo, ad una ridefinizione della Dotazione Organica di Arpa Umbria, andando a modificare l'articolazione interna della stessa e confermando il numero massimo di risorse umane, pari a 227 unità, approvate dalla Regione con il medesimo atto n. 920/2009. Da questa ricognizione e valutazione della Dotazione Organica si riscontra una carenza di risorse umane pari a 15 unità complessive, necessarie al fine di garantire lo svolgimento delle competenze definite dalla Legge istitutiva e dalla programmazione regionale:

Dotazione Organica (D.G.R. 920/2009)	DIRIGENZA	COMPARTO	TOTALE
	<b>30</b>	<b>197</b>	<b>227</b>
Personale a T. Ind.to	21	189	210
Personale a T. Det.to	1	1	2
Differenza posizioni non ricoperte	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>15</b>

**Richiamati:**

- il Piano triennale di attività dell'Agenzia 2010/2012 e il documento delle attività ARPA 2012 (DDG 627/2009 e DDG 190/2012), predisposti in funzione dei compiti assegnati dalla Legge istitutiva e in coerenza con le linee programmatiche impartite dalla Regione Umbria;
- il Piano Triennale di fabbisogni del personale 2010/2012 - D.D.G. n. 64/2010, e s. m. ed i. (D.D.G. n.184/2010, n.268/2011 e n.288/2011);
- la D.D.G. n.84/2012 con la quale veniva adottato un piano urgente di fabbisogno del personale per l'anno 2012, per l'assunzione in mobilità, da altro ente soggetto a vincoli assunzionali, di un Collaboratore Professionale Amministrativo – Cat. D, a seguito di dimissioni immediate senza preavviso presso la Sezione Contabilità e Controllo di gestione;

**Dato atto:**

- che il Comitato di Direzione, riunitosi in data 11 settembre 2012, ha espresso la necessità di assumere nell'arco del triennio alcune figure professionali, indispensabili per garantire l'attuazione degli obiettivi e dei compiti di prevenzione ambientale nell'ambito del territorio regionale, e sulla base della ridefinizione della Dotazione Organica dell'Agenzia, nonché la

valutazione delle risorse umane disponibili, il Direttore Generale, insieme ai Direttori titolari dei Centri di Responsabilità, ha concordato un piano triennale dei fabbisogni di personale attraverso l'utilizzo delle graduatorie vigenti nonché tramite procedure di mobilità esterna e bandi di concorso pubblico;

- che, sulla base del piano triennale 2010/2012 citato, si sta al momento procedendo alla copertura di una posizione dirigenziale presso l'Unità Operativa Laboratorio Multisito mediante avviso interno con affidamento di un incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 19 D.Lgs. 165/2001;

**Ritenuto** di dare seguito a quanto disposto dal D.L. n.216/2011, coordinato con la Legge di Conversione n. 4/2012, art.1, c.4, che rende efficaci fino al 31 dicembre 2012 le graduatorie non esaurite dell'Agenzia approvate successivamente al 30 settembre 2003, così come previsto nello stesso D.L.;

**Tenuto conto:**

- del tetto massimo di spesa per il personale Arpa finanziato dalla Regione Umbria, nonché dei vincoli imposti dall'art. 76, commi 4 e 7, D.L. n.112/2008 convertito con L. n.133/2008 così come modificato dalla Legge 44/2012 (Legge di conversione del D.L.n.16/2012), dell'art.9, c.28, D.L. 78/2010, ai fini di assunzione di personale per enti soggetti al patto di stabilità;

- che sulla base del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n. 11/17/CR06/C1 del 13.10.2011 recante "*Linee guida interpretative per l'applicazione delle disposizioni in materia di contenimento delle spese del personale contenute nel D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modifiche, con Legge 30 luglio 2010, n. 122*", fatto proprio dalla Regione Umbria con D.G.R. n. 248 del 17.07.2012, questa Agenzia ha proceduto al calcolo della quantificazione della propria capacità assunzionale ai sensi dell'art. 76, c.7, del D.L. 112/2008 e s. m. e i., prendendo a riferimento i CCNL Dirigenza SPTA e Comparto Sanità applicati per le A.R.P.A.;

- che è stata definita la quantificazione della capacità assunzionale per l'anno 2012, in riferimento ai risparmi da turn-over 2010-2011 (20% per l'anno 2010 e il 40% per l'anno 2011), mentre per quanto riguarda gli anni che seguiranno (2013/2014) si procederà annualmente ad aggiornare le capacità assunzionali sulla base del *turn-over* degli anni precedenti e dei risparmi di spesa non utilizzati, prima di adottare i relativi piani annuali di fabbisogno del personale.

**Tutto ciò premesso**, il Direttore Generale **dispone**:

- 1) l'adozione del seguente piano triennale 2012/2014 di fabbisogni di personale:

**Anno 2012:**

<b>STRUTTURA</b>	<b>Q.tà</b>	<b>Cat.</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Modalità</b>	<b>Decorrenza presunta</b>
Dipartimenti Provinciali Perugia / Terni	2	D	Collaboratore Tecnico Professionale - Tecnico Prevenzione Ambiente e Luoghi Lavoro	Utilizzo graduatoria Q1) DDG 190/2008 – attuazione D.L.216/2011	2012
Dipartimento Provinciale di Terni	1	D	Collaboratore Tecnico Professionale	Avviso pubblico Mobilità art. 30 del D.Lgs. 165/2001	2012

**Anno 2013:**

STRUTTURA	Q.tà	Cat.	Profilo Professionale	Modalità	Decorrenza presunta
Dipartimento Provinciale di Perugia	1	Dirigente	Sezione Territoriale Foligno – Spoleto	Utilizzo graduatoria DD1) DDG 518/2011 vigente	2013
U.O. Tecnica	1	Dirigente	Sezione Valutazione e Reporting Ambientale	Concorso pubblico	2013
U. O Laboratorio Multisito	1	D	Collaboratore Tecnico Professionale	Avviso pubblico Mobilità art. 30 del D.Lgs. 165/2001	2013

**Anno 2014:**

al momento non è possibile prevedere eventuali assunzioni, si rimanda ad un successivo atto;

- 2) che con la l'adozione dei singoli piani annuali di fabbisogno di personale verrà definita la relativa spesa rispetto alle risorse disponibili ai fini assunzionali, ai sensi dell'art. 76, c.7, del D.L. 112/2008 e s. m. e i., (quantificazione delle capacità assunzionali dell'Agenzia) e la relativa iscrizione nei rispettivi bilanci di previsione che saranno approvati dalla Regione Umbria;
- 3) la trasmissione alla Regione Umbria del presente atto per la successiva approvazione;
- 4) la notifica al Collegio dei Revisori dei Conti, per il seguito di competenza;
- 5) che venga data informativa alle Organizzazioni Sindacali.

20 SET 2012

L'Istruttore  
Marvi Capaccetta

