

DETERMINAZIONE

n° 108 del 8.03.2013

TIPO DI ATTO

- Soggetto a controllo della G.R. Regolamento
 Non soggetto a controllo Da pubblicare in BUR

Oggetto: Programma triennale 2013/2015 del fabbisogno di personale in ARPA.

II DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, come modificata ed integrata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione;

Visto il Regolamento sui procedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 465 del 28 Novembre 2011;

Vista la D.D.G. n. 533 del 21 dicembre 2012, avente ad oggetto "Adozione Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di Arpa Umbria ex art.11, comma 2, D.Lgs. 150/2009";

Vista la D.D.G. n. 49 del 31 gennaio 2013 avente ad oggetto "approvazione del piano triennale delle performance 2013/2015 ed assegnazione degli obiettivi ai CDR per l'anno 2013";

Fatto proprio il documento istruttorio che, con i suoi allegati, forma parte integrante della presente determinazione con il quale si propone l'adozione del provvedimento in oggetto;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

DETERMINA

- di approvare e fare propria la proposta contenuta nel documento istruttorio che forma parte integrante della presente determinazione.

II DIRETTORE GENERALE



(firma)
08 MAR 2013

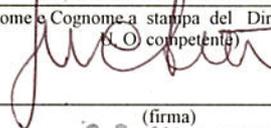
(data)

**PARERE DI REGOLARITA'
Tecnico-Amministrativa**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del documento istruttorio

Dott. Giancarlo Marchetti per
Dott.ssa Sabrina Succi

(Nome e Cognome a stampa del Dirigente della
S.O. competente)



(firma)

08 MAR 2013

(data)

ATTESTAZIONI

1 Contabile

Visto di riscontro Sezione Contabilità e Controllo di Gestione

Dott. Giancarlo Marchetti per
Dott.ssa Sabrina Succi

(firma)

(data)

2- Di pubblicazione e di esecutività

Pubblicazione effettuata nell'albo pretorio

Dal:

08 MAR 2013

Al:

23 MAR 2013

Esecutiva dal

08 MAR 2013

(Nome e Cognome a stampa di chi attesta)

(firma)

08 MAR 2013

(data)

Copia per uso amministrativo conforme all'originale

Perugia, li _____

Il Responsabile

NOTE: per la restituzione

Perugia, li _____

Allegato alla Determinazione Direttore Generale n. 108 del 8 03 2013

Documento Istruttorio

Oggetto: Programma triennale 2013/2015 del fabbisogno di personale in ARPA.

Vista la D.G.R. 29 giugno 2009 n. 920, con la quale la Regione Umbria ha approvato il Regolamento di Organizzazione di Arpa Umbria ed i suoi allegati, compresa la Dotazione Organica pari a 227 unità;

Richiamato:

- il Piano di attività dell'Agenzia predisposto in funzione dei compiti assegnati dalla Legge istitutiva e in coerenza con le linee programmatiche impartite dalla Regione Umbria;
- il Piano Triennale di fabbisogni del personale 2012/2014 - D.D.G. n. 364/2012;

Premesso che:

- ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 del D.L. 165/2001, e s. m. e i., questa Agenzia ha proceduto ad effettuare una ricognizione del personale in servizio dalla quale si evince la non sussistenza di personale in sovrannumero;
- con atto n. 99/2013 si è proceduto, con decorrenza 1 gennaio 2013, a seguito della riorganizzazione dell'Assetto Organizzativo, a ridefinire l'articolazione interna della Dotazione Organica di Arpa Umbria ed il relativo Organigramma, quali allegati al Regolamento di organizzazione sopra richiamato, per un'esigenza di risorse umani pari a 227 unità approvate dalla Regione Umbria con il medesimo atto 920/2009. Da questa ricognizione e valutazione della Dotazione Organica anno 2013 si riscontra ad oggi una carenza di risorse umane pari a 14 unità complessive, necessarie al fine di garantire lo svolgimento delle competenze definite dalla Legge istitutiva e dalla programmazione regionale:

Dotazione Organica (D.G.R. 920/2009)	DIRIGENZA	COMPARTO	TOTALE
	30	197	227
Pos.ni ricoperte a T. Ind.to	21	190	211
Pos.ni ricoperte a T. Det.to	2	0	2
Differenza posizioni non ricoperte	7	7	14

- il Comitato di Direzione, riunitosi in data 10 gennaio 2013, il cui verbale si allega al presente atto, tenuto conto del reclutamento di personale anno 2012 a seguito di quanto programmato nel piano annuale 2012, per garantire l'attuazione degli obiettivi e dei compiti di prevenzione ambientale nell'ambito del territorio regionale, sulla base della modifica dell'Assetto Organizzativo, ha espresso la necessità di procedere alla definizione del piano triennale di fabbisogni di personale anni 2013/2015, andando a modificare in parte il precedente 2012/2014.

Il Direttore Generale, insieme a tutti i Direttori CDR, concorda in particolare che, per l'anno 2013, si rende immediatamente necessaria l'assunzione di una figura dirigenziale, ruolo tecnico, che andrà a ricoprire la posizione vacante all'interno dell'UOT. Questa esigenza nasce anche dal fatto che non vi è alcun dirigente all'interno dell'Agenzia che possa far fronte alla Responsabilità della Sezione VAS e reporting ambientale. Si prevede per il 2014 l'assunzione dell'altra figura dirigenziale, rispetto a quanto previsto nel precedente piano triennale, tramite utilizzo della graduatoria vigente DD1) "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato di n. 1 unità di qualifica dirigenziale "Ruolo Tecnico" Dirigente Ambientale – CCNL Dirigenza SPTA" a copertura della posizione dirigenziale vacante della Sezione Foligno-Spoleto, oltre l'assunzione di una figura di cat. D – ruolo tecnico - del comparto, da reclutare o tramite mobilità o tramite concorso pubblico.

Il Comitato nel corso dell'incontro prende atto che al momento non si possa fare una previsione per l'anno 2015, rinviandola quindi ad atti successivi, anche a seguito di eventuali nuove disposizioni normative e direttive da parte della Regione Umbria per il rispetto del patto di stabilità.

Tenuto conto del tetto massimo di spesa per il personale che viene annualmente approvato dalla Regione Umbria, nonché dei vincoli imposti dall'art. 76, commi 4 e 7, D.L. n.112/2008 convertito con L. n.133/2008 così come modificato dalla Legge 44/2012 (Legge di conversione del D.L.n.16/2012), dell'art.9, c.28, D.L. 78/2010, ai fini di assunzione di personale per enti soggetti al patto di stabilità.

Tenuto conto che, seguendo l'indirizzo interpretativo del documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome n. 11/17/CR06/C1 del 13.10.2011, fatto proprio dalla Regione Umbria con D.G.R. n. 248 del 17.07.2012, questa Agenzia ha proceduto, ai sensi dell'art. 76, c.7, del D.L. 112/2008 e s. m. e i., prendendo a riferimento i CCNL Dirigenza SPTA e Comparto Sanità applicati per le A.R.P.A., alla quantificazione della capacità assunzionale per l'anno 2013, in riferimento ai risparmi da *turn-over 2011-2012*, come di seguito riportata:

Quantificazione capacità assunzionale Arpa Umbria anno 2013:

ANNO 2012	ANNO 2013				
	(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
Quantificazione capacità assunzionale ARPA UMBRIA (40% dei risparmi cessazioni 2011)	Residuo anno 2012	Quantificazione capacità assunzionale ARPA UMBRIA (40% dei risparmi cessazioni 2012)	Totale capacità assunzionale anno 2013 (a+b)	Previsione costi piano fabbisogno personale anno 2013	Residuo anno 2013 (c-d)
€ 135.249,96	€ 70.071,44	€ 84.766,57	€ 154.838,01	€ 78.480,39	€ 76.357,72

Per quanto riguarda invece gli anni che seguiranno (2014/2015) si procederà annualmente a quantificare le relative capacità assunzionali.

Tutto ciò premesso il Direttore Generale dispone:

- 1) il seguente piano triennale 2013/2015 di fabbisogni di personale:

Anno 2013:

STRUTTURA	Q.tà	Cat.	Profilo Professionale	Modalità	Decorrenza presunta
U.O. Tecnica - Sezione Valutazione e Reporting Ambientale	1	Dirigente	Dirigente Ambientale – ruolo Tecnico	Concorso pubblico (previo art. 34bis e art. 30 del D.lgs. 165/2001)	2013

Anno 2014:

STRUTTURA	Q.tà	Cat.	Profilo Professionale	Modalità	Decorrenza presunta
Dipartimento Provinciale di Perugia - Sezione Territoriale Foligno – Spoleto	1	Dirigente	Dirigente Ambientale – ruolo Tecnico	Utilizzo graduatoria DD1) DDG 518/2011 vigente	2014
Da definire al momento del piano annuale 2014	1	Cat. D	Collaboratore Professionale	Avviso pubblico di mobilità o concorso pubblico	2014

Anno 2015:

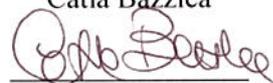
Al momento non è possibile prevedere eventuali assunzioni, si rimanda ad atto successivo;

- 2) che la spesa relativa all'adozione dei singoli piani annuali troverà riscontro nei rispettivi bilanci di previsione;
- 3) la notifica del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per il seguito di competenza;
- 4) la notifica alle Organizzazioni Sindacali, al Comitato Unico di Garanzia, nonché alla Regione Umbria;
- 5) di dare mandato alla *Sezione Organizzazione e Risorse Umane* di procedere a tutti gli adempimenti di competenza;
- 6) di dare mandato al *Servizio Comunicazione e Relazioni pubbliche* a provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito agenziale, sezione Trasparenza, Valutazione e Merito.

Perugia, 8 marzo 2013

L'istruttore

Catia Bazzica



Il Responsabile del Servizio
Organizzazione e Risorse Umane

Marvi Capaccetta

