

**DETERMINAZIONE DIRETTORIALE
N.R. 150 Del 10/05/2016**

TIPO DI ATTO

	Soggetto a controllo della G.R.		Regolamento
	Non soggetto a controllo		Da pubblicare in BUR

OGGETTO: Programma triennale 2016/2018 del fabbisogno di personale in ARPA.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, come modificata ed integrata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15, concernente norme generali sull'azione amministrativa;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione;

Visto il Regolamento sui provvedimenti amministrativi, approvato con Determinazione n. 338 del 30 Settembre 2013;

Fatto proprio il documento istruttorio che, con i suoi allegati, forma parte integrante della presente determinazione redatto e sottoscritto da *Marvi Capaccetta*, con il quale si propone l'adozione del provvedimento in oggetto;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

IL DIRETTORE GENERALE

DETERMINA

- di approvare e fare propria la proposta contenuta nel documento istruttorio che forma parte integrante della presente determinazione;

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(Allegato Parte Integrante alla determinazione n. 150 Del 10/05/2016)

OGGETTO: Programma triennale 2016/2018 del fabbisogno di personale in ARPA.

Richiamata la D.D.G n. 208 dell'8/5/2009, con la quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA unitamente ai suoi allegati Assetto Organizzativo, Organigramma e Dotazione Organica, approvato con deliberazione n. 920 del 29/09/2009 dalla Giunta Regionale e conseguente presa d'atto dell'Agenzia n.364 del 10.08.2009, nonché le successive modifiche e integrazioni dell'articolazione interna dell'Assetto Organizzativo intervenute fino ad oggi: D.D.G. 466/2010, 17/2012, 124/2012, 324/2012, 99/2013 e 349 /2014;

Richiamati:

- il Piano Triennale della Performance 2015/2017, ai sensi dell'art.10, c.5, del D. Lgs. 150/2009, adottato con D.D.G. n. 31 del 30.01.2015;
- il Piano triennale 2014/2016 di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, c.1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, ai sensi dell'art. 6, c.6, del D. Lgs. 165/2001, adottato con D.D.G. n. 334 del 06.10.2014;

Premesso che:

- è in corso una riorganizzazione dell'Agenzia, esplicitata con DDG 83 del 10.03.2016 avente ad oggetto "Nuovo regolamento di organizzazione Arpa Umbria" trasmessa alla Regione Umbria per la conseguente approvazione, nella quale il numero di risorse umane, pari a 227 unità, rimane invariato;
- ai sensi di quanto disposto dall'art. 33 del D.L. 165/2001, e s. m. e i., questa Agenzia ha proceduto ad effettuare una ricognizione del personale in servizio dalla quale si evince la non sussistenza di personale in sovrannumero;
- in riferimento all'ultimo atto di modifica dell'Assetto Organizzativo e rispetto ad un'esigenza di risorse umane pari a 227 unità approvate dalla Regione Umbria con la delibera n. 920/2009 richiamata, si è proceduto ricognizione delle unità di personale presenti ad oggi dalla quale si riscontra una carenza di risorse umane pari a **21** unità complessive che si rendono necessarie al fine di garantire lo svolgimento delle competenze definite dalla Legge istitutiva e dalla programmazione regionale:

Dotazione Organica (D.G.R. 920/2009)	DIRIGENZA	COMPARTO	TOTALE
	30	197	227
Posizioni ricoperte a Tempo Indeterminato	21	183	204
Posizioni ricoperte a Tempo Determinato	2	0	2
Differenza posizioni non ricoperte	7	14	21

- negli ultimi due anni, con l'avvio dato dalla **Legge 7 aprile 2014, n. 56**: "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni", a livello normativo nazionale e regionale sono intervenute numerose disposizioni riguardanti gli Enti di Area Vasta, a seguito delle quali la Regione Umbria, con propria **D.G.R. dell'Umbria n. 1386 del 23.11.2015**: " Trasferimento del personale preposto alle funzioni di cui all'art. 2, comma 1 della L.R. 2 aprile 2015, n. 10, in attuazione del protocollo d'intesa sottoscritto il 21 ottobre 2015" ha assegnato ad Arpa Umbria, essendo ente strumentale regionale, su delega della stessa Agenzia, ed in base alle proprie capacità assunzionali a suo tempo comunicate, tre unità di personale ex Provincia di Perugia;

- di queste tre unità di personale Enti di Area Vasta, una unità di categoria C è stata trasferita fin dal 1 dicembre 2015 modificando la pianificazione dei fabbisogni di personale Triennale 2013/2015 adottato con D.D.G. n. 108/2013;
- a seguito dell'invio obbligatorio del Prospetto Informativo disabili al 31 dicembre 2015, effettuato in data 21 aprile 2016, si evince la scoperta di n. 2 unità di personale afferente alle categorie di cui alla Legge 68/1999, per cessazione di altrettante unità di personale ugualmente appartenenti a tali categorie;
- fin quando non viene completata ricollocazione in ambito regionale del personale Enti Area Vasta, che verrà resa nota mediante comunicazione nel portale "Mobilità.gov", non si potrà procedere ad assunzioni ordinarie di personale, dal quale ne sono, comunque, escluse le assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/1999 (Legge di stabilità 2016, comma 234);
- alla luce di quanto disposto dal comma 219 della Legge di Stabilità 2016, indisponibilità dei posti dirigenziali di prima e seconda fascia vacanti alla data del 15 ottobre 2015 (comma 219), ad oggi si può considerare 1 sola posizione dirigenziale alla quale si aggiungeranno per cessazioni dal servizio, altre due posizioni: 1 unità da settembre 2016 ed 1 da maggio 2017;
- a seguito del disposto di cui al comma 228 della medesima Legge di Stabilità 2016, per il calcolo delle capacità assunzionali per gli anni 2016-2017 e 2018, ai fini del reclutamento di personale di qualifica non dirigenziale a tempo indeterminato, si dovrà considerare il limite di spesa *del 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente*, mentre per il ruolo dirigenziale e il personale proveniente dalle province rimane la percentuale dell'80% (art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014) a questi si aggiungo gli eventuali resti dei tre anni precedenti. Con la programmazione annuale nei relativi piani dei fabbisogni verranno calcolate le capacità assunzionale sia per il comparto che per la dirigenza;
- che ai sensi dell'ultimo disposto normativo, art. 4, comma 4) del Decreto legge 31 agosto 2013, n.101, le graduatorie delle amministrazioni pubbliche soggette a limitazione delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003, rimangono vigenti fino al 31.12.2016;

Tenuto conto che quanto esplicitato nel presente atto ne è stato ampiamente discusso dal Comitato di Direzione, nella seduta del 28 aprile 2016, al fine di addivenire ad una programmazione triennale dei fabbisogni di personale per Arpa Umbria, da adottare con il presente provvedimento;

Tutto ciò premesso, si propone al Direttore Generale l'adozione di un atto con il quale dispone:

- 1) di prendere atto della **D.G.R. dell'Umbria n. 1386 del 23.11.2015**: "*Trasferimento del personale preposto alle funzioni di cui all'art. 2, comma 1 della L.R. 2 aprile 2015, n. 10, in attuazione del protocollo d'intesa sottoscritto il 21 ottobre 2015*" con la quale ha assegnato ad Arpa Umbria, in base alle proprie capacità assunzionali a suo tempo comunicate, tre unità di personale ex Provincia di Perugia, di cui:
 - 1 unità cat C - Ruolo Tecnico, trasferita dal 31 dicembre 2015, assegnata al Distretto Territoriale di Foligno-Spoleto-Valnerina (DDG n. 419 del 2.12.2015);
 - 1 unità cat. Bs – Ruolo Tecnico, trasferita dal 1.gennaio 2016, assegnata al Distretto Territoriale di Foligno-Spoleto-Valnerina(DDG n. 447 del 21.12.2015);
- 2) in funzione della nuova riorganizzazione agenziale, DDG n. 83 del 10.03.2016, ad oggi in corso di approvazione da parte della Regione Umbria, il seguente piano triennale 2016/2018 di fabbisogni di personale:

Anno 2016:

Si prevede l'assunzione di due unità di personale di cat. C, ruolo tecnico, con lo scorrimento della graduatoria degli idonei, ancora vigente, relativa alla selezione pubblica riservata esclusivamente ai disabili di cui all'art. 1 della L. 68/99 indetta con DDG 111/2011, ai fini della copertura delle quote d'obbligo:

STRUTTURA	Q.tà	Cat.	Profilo Professionale	Modalità	Decorrenza presunta
Sezione Territoriale Umbria Nord ?	n. 1	Cat. C	Assistente Tecnico	<i>Scorrimento graduatoria concorso CC1) RISERVATA Legge 68/1999 – (DDG 111 del 11.03.2011)</i>	1.06.2016
Sezione Territoriale Umbria Sud ?	n. 1	Cat. C	Assistente Tecnico	<i>Scorrimento graduatoria concorso CC1) RISERVATA Legge 68/1999 – (DDG 111 del 11.03.2011)</i>	1.06.2016

Nel momento in cui verrà resa nota, mediante comunicazione nel portale “Mobilità.gov”, la completata ricollocazione in ambito regionale del personale Enti Area Vasta, si potrà prevedere, con successivo atto di programmazione, anche in funzione della riorganizzazione agenziale ad oggi in corso di approvazione da parte della Regione Umbria, l’assunzione ordinaria di unità di personale;

Anni 2017e 2018:

Al momento non è possibile prevedere assunzioni ordinarie per gli anni 2017 e 2018, con rinvio ad un successivo atto di programmazione, sempre fatti salvi i vincoli di reclutamento ordinario rispetto alla normativa in corso ed il calcolo delle relative capacità assunzionali;

- 2) che si rimanda ai successivi piani annuali il calcolo delle capacità assunzionali, ai sensi dell’art.3, c.5, del D.L. 90/2014, coordinato con la Legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114 e del comma 228 della legge di Stabilità 2016;
- 3) che con l’adozione dei singoli piani annuali si procederà al riscontro della relativa spesa nei rispettivi bilanci di previsione;
- 4) la notifica del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti per il seguito di competenza;
- 5) la notifica alle Organizzazioni Sindacali, al Comitato Unico di Garanzia, nonché alla Regione Umbria;
- 6) di dare mandato alla *Sezione Organizzazione e Risorse Umane* di procedere a tutti gli adempimenti di competenza, ivi compresi gli atti di assunzione;
- 7) di dare mandato al *Servizio Comunicazione, Promozione e Diffusione della cultura ambientale e scientifica* a provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito internet dell’Agenzia, Sezione *Amministrazione Trasparente*.

L’Istruttore: Marvi Capaccetta

(Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell’art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39 del 1993)

PARERE DI REGOLARITA'
Tecnico - Amministrativo
DIREZIONE GENERALE

Si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnico-amministrativo del documento istruttorio.

DATA 10/05/16

IL RESPONSABILE

SABRINA SOCCI

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, art.20, c.2)

OGGETTO:Programma triennale 2016/2018 del fabbisogno di personale in ARPA.

**IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. WALTER GANAPINI**

(Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs.7marzo 2005, n.82, art.20, c.20)